

**Information für Bewerber über die Erhebung von personenbezogenen Daten
gemäß §§ 15 und 16 KDG**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Karriere im Caritasverband Nürnberg e.V. .

Im Rahmen dieser Information zum Datenschutz möchten wir als potenzieller Arbeitgeber (Verantwortlicher) Sie als Bewerber/innen (im Folgenden „Bewerber“ genannt) darüber informieren, dass wir, der

Caritasverband Nürnberg e.V., Obstmarkt 28, 90403 Nürnberg

Ihre im Rahmen der Bewerbung an uns übermittelten personenbezogenen Daten (im Folgenden „Daten“ genannt) nach den Vorgaben des Gesetzes über den Kirchlichen Datenschutz (KDG) verarbeiten. Sie sind als Bewerberin oder Bewerber betroffene Person (auch Betroffener genannt) im Sinne § 4 Nr. 1 KDG.

Dabei ist zwischen **§ 15 KDG (unmittelbare Datenerhebung)** und **§ 16 KDG (mittelbare Datenerhebung)** zu unterscheiden:

- Unmittelbare Direkterhebung (§ 15 KDG) bedeutet Datenerhebung mit Kenntnis oder unter direkter Mitwirkung des Betroffenen.
- Mittelbare Datenerhebung (§ 16 KDG) bedeutet Datenerhebung in Unkenntnis oder ohne Mitwirkung des Betroffenen.

Folgende Informationspflichten hat der potenzielle Arbeitgeber gegenüber dem Bewerber:

1. Der Verantwortliche hat zum Zeitpunkt der Datenerhebung dem Betroffenen Folgendes gemäß **§ 15 Abs. 1 KDG** und **§ 16 Abs. 1 und 2 KDG** mitzuteilen, sofern der Betroffene nicht bereits über diese Informationen verfügt:

a) Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen sowie ggf. seines Vertreters

Verantwortlich für die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben ist der potenzielle Arbeitgeber, vertreten durch die Geschäftsführung.

b) Kontaktdaten des externen, betrieblichen Datenschutzbeauftragten und des internen Datenschutzkoordinators

Unser externer, betrieblicher Datenschutzbeauftragter ist:

Herr RA/StB Thomas Hesz
FRT Consult GmbH
RA/StB Thomas Hesz
Kurt-Schumacher-Str. 23
95326 Kulmbach
Telefon: 09221 / 900 - 0
Telefax: 09221 / 900 - 111
E-Mail: edsb@firtconsult.de

Unsere intern für den Datenschutz beauftragte Person erreichen Sie unter:

Caritasverband Nürnberg e.V. Datenschutz
Obstmarkt 28
90403 Nürnberg
Telefon: 0911/ 2354-128
Telefax: 0911/ 2354-129
E-Mail: datenschutz@caritas-nuernberg.de

c) Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung (insbesondere Erfassen, Nutzen, Speichern, Übermitteln) Ihrer Bewerberdaten erfolgt ausschließlich zum Zweck einer Stellenbesetzung im Bewerberauswahlprozess (Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses), um Ihre Eignung in Bezug auf die beworbene Stelle zu prüfen und Sie ggf. zu einem Vorstellungsgespräch einladen zu können.

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung können neben § 52 KDG insbesondere § 6 Abs.1 lit. c KDG (Datenverarbeitung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen), § 6 Abs. 1 lit. d KDG (Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung).

Eine weitere Rechtsgrundlage kann die Einwilligung des Bewerbers im Sinne des § 6 Abs. 1 lit. b KDG sein (z. B. Aufnahme in einen sog. Bewerberpool).

d) Berechtigte Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten

Falls die Verarbeitung auf Grund des 6 Abs. 1 lit. g KDG zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erfolgt, ist dies dem Bewerber mitzuteilen. Ein berechtigtes Interesse kann beispielsweise ein rechtliches, wirtschaftliches oder ideelles Interesse sein, dessen Legitimation im Rahmen einer Abwägung der Interessen des Bewerbers im Einzelfall entschieden werden muss.

e) Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern

Gemäß § 4 Nr. 11 KDG können Empfänger Ihrer Daten natürliche oder juristische Personen, Behörden oder Einrichtungen sein.

Ihre Bewerberdaten werden ausschließlich an die für das Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen und, falls der Zweck es vorsieht, externen Dienstleister unseres Unternehmens weitergeleitet (z.B. im Rahmen des Online-Bewerbungsportals)

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn Sie uns vorher eine schriftliche Einwilligung erteilt haben.

f) Datenübermittlung an Drittstaaten oder an internationale Organisationen

Ihre Bewerberdaten werden ausschließlich innerhalb der EU verarbeitet. Die Datenverarbeitung des Onlinebewerbungstools erfolgt ausschließlich in einem Mitgliedsstaat der Europäischen Union oder in einem anderen Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum.

g) Kategorien personenbezogener Daten

Im Verlauf Ihres Bewerbungsverfahrens können wir folgende Daten von Ihnen verarbeiten:

- Daten zur Identifikation (Name, Vorname, Foto, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort, Religion, Staatsangehörigkeit)
- Kontaktdaten (Privatadresse, private Telefonnummern und E-Mail-Adresse)
- Stellenbezogene Daten (Titel/Position, Grad, Status)
- Berufliche Qualifikation (Zeugnisse, Führerschein)
- Ausweisdokumente (Personalausweis, Reisepass, Sozialversicherungsnummer)
- (freiwillige) Informationen über Ihre Herkunft oder ethnische Abstammung, Ihr Geschlecht, Ihren Gesundheitszustand, die möglicherweise zur Einhaltung von Anti-Diskriminierungsgesetzen und Meldepflichten gegenüber der Regierung erforderlich sind, und die wir benötigen, um den gesetzlichen Anforderungen bei der Gleichstellung nachzukommen
- Referenzdaten (bisheriger Arbeitgeber, bisheriger Ausbilder)
- Informationen über ein Sie betreffendes Strafverfahren / Vorstrafenregister / Führungszeugnis
- Sonstige in Ihrem Anschreiben, Lebenslauf und Ihren Zeugnissen enthaltenen Informationen oder Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben
- Technische Nutzungsdaten bei der Nutzung des Online-Bewerbungsportals und dem Besuch der Website

2. Der Verantwortliche hat zum Zeitpunkt der Datenerhebung dem Betroffenen ferner Folgendes im Rahmen Verarbeitung gemäß **§ 15 Abs. 2** und **§ 16 Abs. 1 und 2 KDG** mitzuteilen, sofern der Betroffene nicht bereits über diese Informationen verfügt:

a) Quellen personenbezogener Daten

Sie haben uns Ihre Bewerberdaten selbst mitgeteilt. In diesem Fall ist es wichtig, dass diese Daten richtig sind und dass Sie uns dabei unterstützen, diese auf dem aktuellen Stand zu halten.

b) Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre Daten nur solange, bis der vertragliche Zweck erfüllt ist und keine anderweitigen gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen (z. B. handelsrechtliche oder steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten).

Eine Ausnahme besteht, wenn die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist. Wenn Ihnen eine Absage erteilt wurde, bewahren wir Ihre Bewerbungsunterlagen zu Beweis Zwecken (v. a. zur Entkräftung etwaiger Diskriminierungsvorwürfe bei behaupteten Verstößen gegen das AGG) für 6 Monate auf, nachdem ihnen diese erteilt wurde.

Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Aufnahme in einen sog. Bewerberpool erteilt haben werden Ihre Daten bis zu Ihrem Widerruf gespeichert, maximal jedoch für 1 Jahr (sofern es keine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten gibt).

c) Ihre Rechte als Betroffene/r

Sie können jederzeit nach § 17 KDG Auskunft über Ihre, von uns verarbeiteten Daten verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der verarbeiteten Daten, Kategorien der möglichen Empfänger sowie die geplante Speicherdauer erfragen. Zudem sind Sie berechtigt, bei Unrichtigkeit der Daten nach § 18 KDG die Berichtigung zu verlangen.

Außerdem können Sie nach § 19 KDG die Löschung der Daten fordern, wenn die Speicherung der Daten nicht mehr notwendig ist; Sie Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung widerrufen haben und eine anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung fehlt; Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben und es keine vorrangigen, berechtigten Gründe für die weitere Verarbeitung Ihrer Daten gibt; Ihre Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder wenn eine Rechtspflicht zum Löschen nach EU-oder nationalem Recht besteht.

Darüber hinaus haben Sie nach § 20 KDG ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn Sie die Richtigkeit der Daten für eine Dauer bestreiten, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der Daten zu überprüfen; die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber die Löschung der Daten ablehnen; der Zweck der Verarbeitung sich erledigt hat, die Daten aber zur Geltendmachung von Ihren Rechtsansprüchen notwendig sind oder wenn Sie nach § 23 KDG widersprochen haben und es noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber Ihren Interessen überwiegen.

Des Weiteren haben Sie nach § 22 KDG das Recht, die Sie betreffenden Daten in einem gängigen, strukturierten und maschinenlesbaren Format zu erhalten (Datenübertragbarkeit). Zudem können Sie unter bestimmten Voraussetzungen erwirken, dass Ihre Daten direkt von einem Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch möglich ist.

Sie haben das Recht, der Verwendung Ihrer Daten zu den oben genannten Zwecken jederzeit zu widersprechen (§ 23 KDG).

Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder die genannten Betroffenenrechte geltend machen wollen, dann schreiben Sie uns bitte an

**Caritasverband Nürnberg e.V.,
Obstmarkt 28,
90403 Nürnberg**
oder senden Sie eine E-Mail an
personal@caritas-nuernberg.de.

d) Bestehen eines Beschwerderechts bei einer Datenschutzaufsicht

Sie können sich jederzeit mit einer Beschwerde an die Datenschutzaufsicht wenden (§ 48 KDG). Zuständige Datenschutzaufsicht in Bayern ist:

Katholisches Datenschutzzentrum Bayern (KdöR)
Datenschutzaufsicht für die bayerischen (Erz-)Diözesen
Dominikus Zettl
Vordere Sterngasse 1
90402 Nürnberg
Telefon: 0911 – 47 77 40 50
E-Mail: post@kdsz.bayern

e) Bereitstellung von Daten

Sofern die Bereitstellung der Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, ist dies dem Bewerber mitzuteilen. Vorliegend ist die Bereitstellung Ihrer Daten erforderlich, um das Bewerbungsverfahren als vorvertragliche Maßnahme ordnungsgemäß durchführen zu können.

Wenn Sie uns Ihre Daten nicht zur Verfügung stellen, ist es für uns nicht möglich, das Bewerbungsverfahren ordnungsgemäß durchzuführen und weitere Maßnahmen zu ergreifen, um ein Arbeitsverhältnis zu begründen.

f) Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling (§ 24 KDG) statt.

3. Information über eine beabsichtigte Zweckänderung der Datenverarbeitung

Wir werden Ihre Bewerberdaten nur zu den oben genannten Zwecken verarbeiten. Im Falle einer Zweckänderung der Datenverarbeitung werden wir Sie rechtzeitig vor der Weiterverarbeitung über diesen anderen Zweck informieren.